
Transformation des modes de mobilisation des salariés : Les salaires dans un contexte de la financiarisation des entreprises et de la tertiarisation de l'emploi

Laurence Lizé*¹

¹Centre d'économie de la Sorbonne- Université de Paris1 (CES) – CNRS : UMR8174 – 106-112 bd de l'hôpital 75013 Paris, France

Résumé

Notre problématique est centrée sur les transformations des modes de mobilisation de la main d'œuvre par les entreprises. La théorie de la segmentation du marché du travail en rend compte, en différenciant les modes de gestion de la main d'œuvre à l'intérieur des grandes entreprises. Depuis, la crise du fordisme, le mode d'accumulation a évolué et avec lui, les modes d'exploitation de la main d'œuvre. Ces transformations se réalisent dans le contexte de financiarisation des grandes entreprises et de leur globalisation. Ce contexte conduit à une déconcentration productive, avec le développement de la sous-traitance notamment, et une concentration financière qui passe par le développement des groupes. Ces évolutions redistribuent les différents emplois et qualifications, et donc ensuite, la main d'œuvre, entre les entreprises de taille différente et les secteurs. Nous questionnerons ici les formes renouvelées de la segmentation de l'emploi.

Mots-Clés: emploi, salaire, qualification, segmentation

*Intervenant