
Le Management contre la Démocratie

Marlyse Pouchol*†¹

¹Centre lillois d'études et de recherches sociologiques et économiques (CLERSE) – CNRS : UMR8019,
Université Lille I - Sciences et technologies – Fac. Sciences éco. et sociales 59655 VILLENEUVE D
ASCQ CEDEX, France

Résumé

Notre communication montrera les effets délétères du management sur la démocratie. En étendant ses principes et ses outils aux institutions républicaines, la logique managériale accentue la fonctionnalisation de la politique. Qualité, Projet et Compétence, objets du néo-management, restructurent désormais les universités censées répondre à l'attractivité des territoires. Ils font perdre le sens du travail, arrêtent la pensée et toute délibération, faisant oublier la politique. Nous rappellerons qu'une communauté humaine authentique suppose des relations entre les personnes qui relèvent de la coopération, laquelle n'a rien à voir avec la division du travail opposant dirigeants et exécutants au sein d'une entreprise, pas plus qu'avec les liens fusionnels caractéristiques de la famille.

*Intervenant

†Auteur correspondant: marlyse.pouchol@univ-reims.fr